

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO: KAIROS

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore di intervento A - Assistenza

Area di intervento A3 Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto intende incoraggiare la creatività, lo spirito d'iniziativa e la voglia di apprendimento dei giovani e motivarli nella costruzione del proprio futuro, supportandoli e orientandoli nell'elaborazione consapevole dei propri percorsi di vita sulla scorta delle proprie propensioni, attitudini ed interessi, favorendo il collegamento della propria dimensione individuale con il destino della propria comunità in una prospettiva "ecologica" di apertura all'altro, di riscoperta dei legami di prossimità e di crescita del senso di appartenenza.

Ciò che il progetto offre è *KAIROS*, cioè *UN'OPPORTUNITÀ* dove crescere i propri desideri, è questo il leitmotiv del progetto, partire dal proprio sogno nel cassetto, realizzabile, concreto e orientato nella sua organizzazione, programmazione e messa in opera.

Questo progetto accompagna i giovani *a non stancarsi di cercare il proprio cammino*, con le loro paure e debolezze, nel loro percorso di crescita e formazione, sostenendoli e supportandoli anche nell'affrontare ansie e preoccupazioni per *guardare sempre al futuro e immaginare un mondo meno duro*. Con la giusta motivazione e gli strumenti opportuni, ogni giovane potrà progettare la sua *opportunità personale*.

L'obiettivo si basa sulla presa di consapevolezza della difficoltà dei giovani di accedere al mondo del lavoro per la scarsa consapevolezza delle proprie capacità personali e per scarso spirito di iniziativa, migliorare la capacità dei ragazzi di impegnarsi in attività strutturate in cui possano esprimere le loro risorse e supportarle dal punto di vista psicologico e motivazionale. Questo si traduce nell'offerta di percorsi concreti, azioni semplici che, facendo leva sulla loro maggiore disponibilità al fare più che ad apprendere in maniera astratta, li conduca a riappropriarsi delle loro capacità meta-cognitive. Occorre incidere sulle condizioni che, generando malessere, generano esclusione, violenza e dispersione, per consentire ai ragazzi il pieno diritto alla partecipazione e all'apprendimento e, quindi, a vivere e sperimentare le loro personali risorse in una progettualità più ampia di quella cui il contesto familiare e sociale sembra averli destinati.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Fase dell'accoglienza

La fase di accoglienza sarà orientata alla costituzione dell'equipe di lavoro. Il responsabile delle attività di progetto accoglierà i volontari, strutturerà incontri di gruppo per illustrare loro gli obiettivi di progetto e le modalità di lavoro comune, indirizzarli all'osservazione partecipata delle attività ordinarie della sede. La fase dell'accoglienza è anche finalizzata all'incontro con gli educatori e gli animatori che condurranno le singole attività, oltre che alla preparazione logistica per l'avvio delle attività, vere e proprie. Gli incontri saranno destinati alla costruzione di un linguaggio comune e alla formalizzazione delle modalità di funzionamento del gruppo interdisciplinare.

- Ruolo ed attività degli operatori volontari

Si riportano nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari nel presente progetto in corrispondenza delle diverse tipologie di attività individuate alla voce 5.1

Si fa presente che, decidendo di attuare la misura aggiuntiva per GMO, non sono previste differenti attività per i posti loro dedicati; le attività, difatti, sono le medesime per tutti i volontari coinvolti nel progetto, poiché lo status di “giovane in difficoltà economica” (prescelto per il progetto) non implica o comporta una necessaria differenziazione di ruolo e attività.

Gli operatori volontari saranno organizzati su turni mattutini e pomeridiani presso ciascuna sede e in attività sia interne che esterne, come meglio specificato di seguito.

AZIONE 1 SOSTEGNO PSICOSOCIALE	
<u>ATTIVITÀ 1.1 e 1.2 COMPLEMENTARI PER LE SEGUENTI SEDI:</u>	
<p>SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus SAP: 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale) SAP: 220508 Core Consorzio di Cooperative Sociali SAP: 210634 Bambù cooperativa sociale Onlus – (HUB SOCIAL BREAK POINT)</p>	
<u>ATTIVITÀ 1.3 COMPLEMENTARE PER LA SEGUENTE SEDE:</u>	
SAP: 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale)	
<p>ATTIVITÀ 1.1</p> <p>ATTIVITÀ 1.2</p> <p>ATTIVITÀ 1.3</p>	<p>L'operatore volontario supporta il coordinatore e l'esperto nell'organizzare le attività di assistenza individuale ai giovani destinatari, di counseling, di orientamento e di servizio alla persona nella strutturazione dei setting, nella programmazione degli incontri. Aggiorna le informazioni sulle opportunità presenti nel territorio, consultando i servizi direttamente sul territorio, il mondo delle associazioni, i siti internet sulle occasioni formative, di scambio e di crescita destinate alla fascia d'età dell'adolescenza e della prima gioventù, per inviare opportunamente i destinatari ad altri servizi ed iniziative non solo in ambito locale, ma anche in ambito regionale, nazionale ed internazionale.</p> <p><i>Competenze certificate: organizzazione e gestione di un servizio di assistenza ai giovani</i></p>
AZIONE 2 LABORATORI TEMATICI	
<u>ATTIVITÀ COMPLEMENTARI PER LE SEGUENTI SEDI DI PROGETTO</u>	
<p>SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus SAP: 202714 COMUNE DI ROCCABASCERANA - CENTRO ARTE E CULTURA SAP 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale) SAP 210634 Bambù cooperativa sociale Onlus – (HUB SOCIAL BREAK POINT) SAP: 218320 Ambiente Solidale cooperativa sociale onlus (Complesso Porto Salvo)</p>	
<u>ATTIVITÀ 2.5 COMPLEMENTARE PER LE SEGUENTI SEDI:</u>	
<p>SAP 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale) SAP 210634 Bambù cooperativa sociale Onlus – (HUB SOCIAL BREAK POINT) SAP: 218320 Ambiente Solidale cooperativa sociale onlus (Complesso Porto Salvo)</p>	
<p>ATTIVITÀ 2.1</p> <p>ATTIVITÀ 2.2</p> <p>ATTIVITÀ 2.3</p> <p>ATTIVITÀ 2.4</p> <p>ATTIVITÀ 2.5</p>	<p>Gli operatori volontari saranno attivamente coinvolti nel supporto all'organizzazione di tutte le iniziative finalizzate a favorire un approccio creativo al territorio: come ad esempio contattare le realtà territoriali associative e giovanili, calendarizzare gli appuntamenti, gestire pagine social degli eventi e della rete dei servizi sul territorio, allestire gli spazi di condivisione e lavoro, coadiuvare nella realizzazione dei laboratori e del dibattito conseguente all'incontro. Per ciascun laboratorio, gli operatori volontari: preparano la sede con materiali e attrezzature, accolgono i partecipanti, animano i momenti di attività vera e propria e, coadiuvano gli operatori negli interventi pedagogici, supportano nel mantenere alta la motivazione e la partecipazione, collaborano nel risistemare al termine dell'attività. Sono previste temporanee modifiche di sede, spostamenti e missioni esterne temporanee.</p> <p><i>Competenze certificate: tecniche di animazione e cittadinanza attiva</i></p>

AZIONE 3: INVESTIAMO SULLA MOTIVAZIONE E L'EMPOWERMENT**ATTIVITÀ COMPLEMENTARI PER LE SEGUENTI SEDI:**

SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus
SAP 210634 Bambù cooperativa sociale Onlus – (HUB SOCIAL BREAK POINT)
SAP 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale)
SAP: 218320 Ambiente Solidale cooperativa sociale onlus (Complesso Porto Salvo)

ATTIVITÀ 3.1

L'operatore Volontario coadiuva il coordinatore e lo psicologo negli incontri di rete per la definizione del piano metodologico per definire le richieste dai partner e altri enti territoriali (scuole); è presente negli incontri con gruppi classe, restituendo le sue emozioni e cogliendo il clima del gruppo; partecipa all'organizzazione dei percorsi formativi/convegni di autoimprenditorialità, predisponendo calendari, sale, inviti e aiuta i tutor nella gestione logistica. Possibile spostamento temporaneo della SAP e missioni esterne.

Competenze certificate. Apprendimento di tecniche di conduzione di gruppo.

AZIONE 4 "ORIENT-HUB"**ATTIVITÀ IDENTICHE SIMILARI PER LE SEGUENTI SAP:**

SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus
SAP: 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale)
SAP: 202714 COMUNE DI ROCCABASCERANA - CENTRO ARTE E CULTURA
SAP: 220508 Core Consorzio di Cooperative Sociali
SAP: 210634 Bambù cooperativa sociale Onlus – (HUB SOCIAL BREAK POINT)

**ATTIVITÀ 4.1.
ATTIVITÀ 4.2.
ATTIVITÀ 4.3.
ATTIVITÀ 4.4.**

Gli operatori volontari supporteranno i responsabili delle attività nell'organizzazione di una campagna di promozione dello sportello di orientamento per i giovani. Quindi, si svilupperà un piano di attività all'esterno della struttura, che consenta di intercettare gli utenti potenziali.

Il metodo presuppone una dinamicità che consenta di raggiungere l'utente, e non solo di essere lì a disposizione. La campagna di promozione sarà organizzata in modo da intercettare i giovani, attraverso un piano di comunicazione diretto e chiaro, veicolato nei luoghi da loro frequentati ed attraverso strumenti e linguaggi a loro più congeniali per attirarli presso la struttura.

Gli operatori volontari supporteranno i responsabili nell'accoglienza e affiancheranno gli operatori esperti nelle attività dello sportello, incluse quelle di supporto ed accompagnamento nelle attività pratiche, a partire dall'educazione alla ricerca di informazioni, aiutando gli utenti a definire l'oggetto della ricerca, a comprendere, individuare e selezionare i canali di ricerca opportuni ed assisterli nelle fasi di iscrizione a concorsi, a percorsi formativi, a selezioni di lavoro oltre che realizzare momenti formativi e di orientamento che possano agevolare i processi decisionali. Gli operatori volontari accompagneranno l'orientatore esperto anche presso le istituzioni scolastiche per momenti di orientamento in classe verso la scelta universitaria o la scelta di corsi professionalizzanti o di altre opportunità di sviluppo professionale.

Possibile spostamento temporaneo della SAP e missioni esterne.

Competenze certificate: organizzazione e gestione di uno sportello informativo. Competenze informatiche e tecniche di comunicazione e promozione, abilità nelle relazioni con il pubblico.

AZIONE 5 "GIOVANI IN COMUNICAZIONE"

ATTIVITA' COMPLEMENTARI PER LE SEGUENTI SAP:

SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus
SAP: 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale)
SAP: 202714 COMUNE DI ROCCABASCERANA - CENTRO ARTE E CULTURA
SAP: 220508 Core Consorzio di Cooperative Sociali
SAP: 210634 Bambù cooperativa sociale Onlus – (HUB SOCIAL BREAK POINT)
SAP: 218320 Ambiente Solidale cooperativa sociale onlus (Complesso Porto Salvo)

L'Attività 5.2 è realizzata **in modo condiviso** da tutte le SAP di progetto.

ATTIVITÀ 5.1. ATTIVITÀ 5.2.

Gli operatori volontari si occuperanno di creare i canali di divulgazione sui social network principali, dopo una attenta valutazione della potenziale utenza, verranno scelte le piattaforme dalle quali divulgare i contenuti del progetto. Gli operatori volontari saranno responsabili della cura e dell'aggiornamento dei profili social e del sito web dedicato dal quale le persone esterne potranno prendere informazioni sul progetto e sulle attività messe in atto. Inoltre, essi saranno responsabili dell'incremento del bacino di utenza delle stesse pagine social, individuando una linea grafica univoca e un brand identity assieme allo staff di comunicazione e al social media manager.

Gli operatori volontari, altresì, per implementare la conoscenza del Terzo Settore e reperire opportunità per i giovani, daranno una mano nell'organizzazione e predisposizione degli spazi per i momenti partecipati con la cittadinanza, quali dialoghi strutturati sul territorio, occasioni di confronto su temi di legalità, ambientali e di valorizzazione del patrimonio cittadino e locale, apertivi creativi. Allo stesso modo, studieranno analisi dei bisogni, dossier e reportistica e siti statistici di settore al fine di poter coadiuvare e accompagnare/apprendere dal progettista sociale esperto le tecniche di reperimento fondi e redazione di un formulario di progetto. L'operatore volontario farà, a sua volta, ricerca sui siti di amministrazioni pubbliche, albi pretori e fondazioni, redigendo anche newsletter settimanali.

Competenze certificate: comunicazione non-profit e progettazione partecipata.

Occasione di incontro confronto con i giovani (contenuto in Helios del PROGRAMMA):

l'operatore volontario prenderà parte alla giornata di confronto, apprendimento e convivialità in un'ottica di destinatario diretto dell'evento. Darà una mano, insieme ai colleghi impegnati sugli altri progetti, ad allestire i locali della Villa (la sala per lo schermo, il proiettore, la lavagna, i post-it per i giochi cooperativi).

Parteciperà attivamente alla giornata portando le sue testimonianze.

Sono previste temporanee modifiche di sede, spostamenti e missioni esterne temporanee.

Attività di comunicazione e disseminazione alla comunità sul programma e sui progetti (contenuto in Helios del PROGRAMMA):

gli operatori volontari collaboreranno nella realizzazione di una campagna di informazione e sensibilizzazione sul tema del programma e sulle sfide sociali. Sosterranno gli esperti nella produzione di materiale pubblicitario.

Prendono parte al programma TV/radiofonico del mattino secondo le tempistiche più consone all'impegno di ogni progetto, stilano le domande da porre ai testimoni privilegiati e redigono un report/diario di informazione, raccogliendo e unendo i podcast degli interventi.

Infine, coadiuvano i responsabili nell'organizzazione delle giornate dedicati ai bilanci sociali degli enti di accoglienza, diffondendo gli inviti, gestendo la mailing-list, reperendo indirizzi istituzionali cui scrivere e cui telefonare per la presenza all'evento annuale.

Sono previste missioni esterne e temporanee modifiche di sede.

Modalità d'impiego degli operatori volontari

Premessa generale. Si precisa che la filosofia di fondo della Confcooperative alla base dello stesso e comune a tutto il territorio nazionale è la seguente: attraverso il progetto il gruppo di operatori volontari, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'équipe che realizza gli interventi previsti da progetto. Gli operatori volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all'interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

SEDI DI SVOLGIMENTO:				
Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale (specificare il numero di posti GMO)
173377	Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di sviluppo e Animazione territoriale)	Via Armando Diaz, 144	PORTICI	8 DI CUI 3 GMO
174025	Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus	Piazza del Duomo, 5	ACERRA	4 DI CUI 1 GMO
220508	CO.RE. CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Via Armando Diaz, 144	PORTICI	4 DI CUI 1 GMO
202714	COMUNE DI ROCCABASCERANA - CENTRO ARTE E CULTURA	VIA ARNALDO DA BRESCIA, 16	ROCCABASCERANA (AV)	4
210634	BAMBU COOPERATIVA SOCIALE ONLUS (Hub Social Break Point)	C.so Roma, 8	SAN SEBASTIANO AL VESUVIO	4 DI CUI 1 GMO
218320	Ambiente Solidale cooperativa sociale onlus (Complesso Porto Salvo)	VIA ALCIDE DE GASPERI, 61	NAPOLI	4 DI CUI 1 GMO

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:				
Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
173377	8	0	8	0
174025	4	0	4	0
220508	4	0	4	0
202714	4	0	4	0
210634	4	0	4	0
218320	4	0	4	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

L'operatore volontario sarà impiegato nel servizio per 25 ore settimanali distribuite su 5 giorni. Le 25 ore di servizio non possono essere accorpate solo in alcuni giorni a settimana, ma il servizio si svolge necessariamente su tutti e 5 i giorni settimanali. Non sono previsti vitto e alloggio.

Le seguenti particolari condizioni e obblighi sono riferiti a tutte le SAP coinvolte nel progetto

L'operatore volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio, struttura con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti minori e giovani, rappresentando un'utenza delicata e che necessita di cure particolari. L'operatore volontario dovrà quindi mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

È richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe.

Al giovane volontario viene richiesta:

- flessibilità di impiego dal punto di vista dell'orario, contemplando la possibilità di prestare servizio, in caso di necessità, anche nei giorni festivi in ogni caso diurno, in relazione alle singole progettualità di intervento attivate;

- disponibilità all'utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi;
- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità specifica a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori in attività di contatto con referenti di realtà locali, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per diffusione di materiale informativo, oppure per accompagnamento utenti o durante lo svolgimento dei laboratori e degli incontri presso le scuole (desumibile dalle voci 5.1 e 5.3);
- disponibilità specifica a temporanee modifiche di sede, anche per eventuali chiusure prolungate di alcune delle sedi oltre i giorni festivi riconosciuti (periodo estivo/mese d'agosto) per svolgimento di periodi di servizio in sede diversa;
- impegno nei giorni festivi.

Inoltre, è tenuto a:

- rispetto della privacy
- rispetto regolamento interno
- rispetto delle norme igieniche
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

n. 2-3 settimane ad agosto per alcune delle sedi, fermo restando che gli enti assicureranno la continuità del servizio per tutto il periodo di progetto attraverso una modalità o una sede alternativa per consentire la continuità di servizio del volontario.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: non previsti

Eventuali tirocini riconosciuti: non previsti

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

Valutazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente Mestieri Campania Consorzio di cooperative sociali SCS.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita. **SI PREGA DI PRENDERE VISIONE DEL CONTENUTO CLICCANDO SUL LINK 'SELEZIONE DEI CANDIDATI'**

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio, non trascurando di evidenziare la durata temporale di ciascuna esperienza sia lavorativa, sia di volontariato.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede e durata Formazione Generale: 36 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Modalità di erogazione della formazione generale (possibilità di erogazione a distanza): 50% delle ore on-line in modalità sincrona e 50% delle ore in presenza;

Sede in cui sarà erogata la formazione generale: Villa Fernandes – Via Armando Diaz n. 144, PORTICI (NA) 80055.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Modalità di erogazione della formazione specifica: La formazione specifica sarà erogata preferibilmente in presenza; tuttavia, in relazione alla materia trattata e considerando le specifiche finalità, potrà essere erogata altresì in modalità FAD per un massimo del 30% del totale del monte ore.

Sedi in cui sarà erogata la formazione specifica: La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GIOVANI IN CAMMINO

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 1 Porre fine ad ogni povertà nel mondo

Obiettivo 4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE A FAVORE DEI GIOVANI**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero posti previsti per GMO Giovani con Minori Opportunità: 7

Tipologia di minore opportunità: DIFFICOLTÀ ECONOMICHE

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Certificazione ISEE, in corso di validità alla data di presentazione della domanda, inferiore o pari ad euro 15.000,00 annui.

Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione

L'ente territoriale ha condotto un processo di sviluppo territoriale giungendo ad una consolidata esperienza nella gestione di processi di animazione di comunità, laddove sono presenti casi di marginalità/disagio.

Esso intercetta target svantaggiati dal punto di vista educativo e dal punto di vista economico, avendo ormai chiara la correlazione tra le due tipologie di povertà nel 90% dei casi, in un circolo di privazioni che l'opportunità del servizio civile può spezzare.

È massiccia la gestione di servizi sociali ed educativi oltre che la promozione di tirocini di inserimento lavorativo per giovani in nuclei familiari percettori di REI e RdC, corsi di formazione professionale e orientamento al lavoro, percorsi di alternanza scuola-lavoro, bacino di utenza continuo.

Campagna di informazione specifica per progetto e bando

Si sfrutteranno i canali social interni dell'E.T. e degli enti di accoglienza con video TikTok, post Facebook e caroselli Instagram dedicati alla misura GMO, accompagnati da foto e card di spiegazione; saranno utilizzati i contatti esterni con enti parrocchiali, anche diocesani di Napoli e Caserta; saranno organizzati opendays, anche on-line, per la presentazione del programma/progetto e obiettivo presso le sedi di attuazione e giornate di orientamento in uscita presso le scuole medie superiori (es. settimana dello studente).

Si sfrutterà la rete degli hub di sviluppo giovanile che sta nascendo sul territorio napoletano (Hub Villa Fernandes e Hub Social Break Point di area vesuviana, Rete di prossimità Rana Rosa Fondazione di Comunità San Gennaro di Napoli, Job Cafè ad Acerra) che, messi in rete, offrono servizi di prima accoglienza per la redazione del CV e per l'intercettazione di opportunità per i giovani, oltre che l'accompagnamento nella produzione documentale utile alla presentazione della domanda di SCU, indirizzando a specifici posti per GMO in difficoltà economica.

Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali. (*)

- Ulteriori risorse umane

Si vuole assicurare anche un maggiore apporto in termini di risorse umane dedicate all'accompagnamento al giovane con minori opportunità economiche: n. 1 manager di comunità che possa svolgere, su richiesta, servizio di sostegno/segretariato sociale per la creazione di un percorso di inclusione sociale personalizzato tra accoglienza e orientamento di I livello: il percorso individuale è volto al reinserimento sociale del ragazzo in difficoltà.

- Iniziative di sostegno

Altresì, avendo scelto di intercettare una platea di giovani con minori opportunità intese come "difficoltà economiche", si sceglie di assicurare misure di sostegno economico per il volontario al fine di assicurargli il più completo svolgimento delle attività progettuali; la misura prescelta è:

- contributi economici agli spostamenti con mezzi pubblici, titolo di viaggio e/o abbonamenti bus/metro/treni per facilitare il raggiungimento della sede di attuazione di progetto, laddove il volontario risiede in un Comune diverso da quello della sede di svolgimento del servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

Ore dedicate 21 ORE (10 ore on-line a distanza e 11 ore in presenza)

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Le attività di tutoraggio saranno svolte negli ultimi tre mesi di svolgimento del Servizio Civile:

Nel 10° Mese (MACRO AREA = LE COMPETENZE) 2 incontri collettivi di quattro ore e di cinque ore ciascuno:

- I° incontro

Attività: Accoglienza e informazioni sul percorso di tutoring, conoscenza del gruppo classe attraverso attività di brainstorming. La metodologia utilizzata sarà quella delle attività laboratoriali esperienziali.

- II° incontro

Attività: Le competenze: il sapere, saper fare saper essere... definizioni competenze o capacità, spiegazione dei vari tipi di competenze. Focus sulle competenze trasversali: la Leadership, il Team building, il public speaking, il Problem solving, ecc. Panoramica sulle 8 competenze della Cittadinanza Europea.

Nell'11° Mese (MACRO AREA = RICERCA LAVORO E SELEZIONE DEL PERSONALE) 2 incontri collettivi di quattro ore ciascuno:

- III° incontro

Attività: Conoscenza delle fonti per ricercare lavoro, Annunci di lavoro, Curriculum Vitae cartaceo e Video Curriculum, lettera motivazionale e come sostenere un Colloquio di lavoro.

Per la pratica si organizzeranno delle simulate sul Colloquio di Lavoro.

Attività: l'ASSESSMENT; è una metodologia di valutazione del personale per individuare l'insieme delle caratteristiche comportamentali, delle attitudini, delle capacità e competenze individuali proprie di ogni risorsa.

Pratica: Simulata di un ASSESSMENT.

- IV° incontro

Attività: Formazione su tematiche specifiche, in aula saranno affrontati argomenti quali:

1. Legislazione del Lavoro
2. Tirocini ed Apprendistato
3. Garanzia Giovani ed Erasmus Plus
4. Start up imprenditoriale (finanza Agevolata)
5. Centri per l'Impiego ed Agenzie per il lavoro

Nel 12° Mese (MACRO AREA = bilancio delle competenze) l'ultimo incontro di quattro ore in modalità individuale:

- V° incontro

Attività: colloquio individuale e profiling, costruzione di un Piano Professionale Individuale. Il singolo operatore volontario, supervisionato dal tutor, risponde a domande personali quali dati anagrafici, titoli di studio, competenze acquisite durante il percorso di Servizio Civile, esperienze realizzate, sia professionali che non, sia formalizzate sia in modalità informali oltre a fornire indicazioni sulle proprie abilità, aspirazioni, interessi.

COME PRESENTARE DOMANDA:
ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO,
TRAMITE SPID o credenziali rilasciate dal Dipartimento <https://domandaonline.serviziocivile.it/>

CONTATTI:

Consulta il sito www.consorziocore.org o www.serviziocivile.coop

Visita i nostri social [Facebook](#), [Instagram](#), [TikTok](#) *Consorzio Co.Re.*

Iscriviti al nostro [canale Whatsapp](#)

Per ulteriori informazioni:

Sede Territoriale Consorzio Co.Re. Cooperazione e Reciprocità

Indirizzo (helpdesk): Via Armando Diaz n. 144 –Portici CAP 80055

Telefono (helpdesk): 0817764720 - 0817764707

e-mail: serviziocivile@consorziocore.org